

## **INFORME CUATRIMESTRAL DE ABRIL A JULIO DE 2015**

### **FORTALEZAS**

Los Funcionarios fueron capacitados en los compromisos y protocolos éticos de la Institución.

Se socializó el plan de inducción y reinducción adoptados mediante acto Administrativo a los funcionarios que ingresaron a laborar en la Institución.

Se implementó y socializó el mapa de riesgos.

La Oficina de Control Interno está efectuando trimestralmente Auditorias a la Subdirección Financiera y Administrativa del Instituto.

Se efectuó la evaluación del Clima Organizacional, donde se evidenció que los procesos adelantados con el MECI permitieron el mejoramiento continuo de la Entidad.

Se dio aplicabilidad a las políticas de comunicación, la Oficina de prensa promocionó, difundió y dio a conocer a la comunidad en general los proyectos ejecutados en el INDERBU, mediante boletines de prensa impactados en medios masivos radiales, escritos y televisivos; así mismo se publicó en página web, periódico El Sacapuntas y boletín oficial de la Alcaldía de Bucaramanga.

### **DEBILIDADES**

Resistencia de algunos funcionarios a suscribir planes de mejoramiento individuales.

Falta mayor cultura del autocontrol y es necesario establecer coherencia entre evaluación del desempeño v/s planes de mejoramiento